·医学与社会·

海南医学类高职毕业生就业现状调查分析

谢君君　万晓光　王胜　谢协驹　史济纯

【摘要】 **目的**　调查海南省某医学院校医学类高职毕业生的就业状况，探讨医学类高职毕业生就业存在的问题，并提出有效建议。**方法**　采用自制问卷对该校 2012 届 11 个医学相关专业的 1 048 名应届毕业生进行调查，共收回有效问卷 989 份。问卷项目主要涵盖毕业生基本信息、就业意向、就业信息获取渠道、对学校就业服务机构的满意度、创业问题和就业心态等 6 方面；采用 SPSS 13.0 统计各选项人数，并计算百分率。**结果**　只有 22.9%(227/989)的毕业生愿意到外省就业，49.1%(486/989)获取就业信息的渠道是通过学校就业指导部门；有 10.6%(105/989)的毕业生对学校的就业服务表示不满意；有创业意愿的毕业生达 26.9%(267/989)；只有 19.8%的毕业生签订了就业协议，有 25.1%(248/989)的学生对待就业感到非常焦虑和茫然。**结论**　海南省医学类高职毕业生的就业观念还亟待转变；学校就业指导工作中要加强对用人单位岗位需求与毕业生就业期望的衔接，强化招生专业设置与就业市场需求的衔接，做好高校就业指导与实习、见习基地多位一体的系统衔接。

【关键词】 医学类；　高职毕业生；　就业；　调查分析

【中图分类号】 R-05

Employment status survey and analysis of higher vocational medical graduates in Hainan province

Xie Junjun, Wan Xiaoguang, Wang Sheng, Xie Xieju, Shi Jichun. Employment Guidance Office of Higher Occupation Education College of Hainan Medical University, Haikou 571101, China

Corresponding author: Wan Xiaoguang, Email: 64325345@qq.com

【**Abstract**】 **Objective**　To investigate the employment status of higher vocational medical college graduates in Hainan province, analyze the existing employment problems, and put forward some effective suggestions. **Methods**　A questionnaire was applied to survey the employment problems of 1 048 medical graduate in 11 medical related field of Grade 2012. A total of 989 valid questionnaires were collected. The questionnaires covered six aspects including graduates' basic information, their employment intention, access to employment information channel, service and satisfaction about school employment agencies, and employment psychology etc. SPSS 13.0 was used to analyze the statistical numbers in each option and the percentage was calculated. **Results**　Only 22.9%(227/989) of the graduates were willing to accept the provincial employment, 49.1%(486/989) of the graduates obtained employment information channels through the school employment sector; 10.6%(105/989) of graduates expressed dissatisfaction with employment services; graduates' entrepreneurial intention reached

DOI:10.3760/cma.j.issn.2095-1485.2014.09.023

基金项目：海南省教育厅十二五规划课题（QJY125030）；
海南医学院校级课题（HYZ201201）

作者单位：571101　海口，海南医学院高等职业教育学院
就业指导办公室

通信作者：万晓光，Email：64325345@qq.com

26.9%(267/989); only 19.8% of graduates signed employment agreement, and 25.1%(248/989) of gradu-ates face the employment with anxiety and confusion. **Conclusion** The higher vocational medical graduates in Hainan provinces need to change their employment concept and school employment guidance needs strengthening to link up the employer position requirements and expectations of graduates employment. Besides, the school enrollment professional settings and employment market demand also need to be linked up, to guarantee the system interface between career guidance, internship and training base.

【Key words】 Medicine; Vocational graduates; Employment; Investigation and analysis

据教育部统计,2011 年全国高校毕业生总人数为 660 万,2012 年全国高校在校生人数已达到2 200 万[1],毕业生人数增加到 680 万;截止 2013 年 7 月,全国毕业生总人数增长到 699 万[2]。随着近年来高校毕业生人数的逐年增多,高校毕业生就业难的问题显得尤为突出。在此以海南省医学类高职高专毕业生就业问题为切入点,试图从区域和学科角度对高校毕业生就业问题进行调查,以期了解医学类高职高专毕业生的就业现状,为有针对性做好毕业生就业工作提出有建设性的参考意见。

1　对象与方法

1.1　对象

针对海南医学院 2012 届 1 048 名医学类高职毕业生进行问卷调查。

1.2　问卷的设计

调查前,通过与学校就业部门工作人员及辅导员的调研沟通,选定师生较为关注的问题进行问卷项目设计。调查主要涵盖毕业生的基础信息、就业意向、就业信息的获取渠道、对学校就业服务机构的满意度、创业问题、贫困生就业问题和就业心态 6 个方面。多数调查项目为单选题,部分为多选题,对学校的就业工作建议为开放式问答。

1.3　调查的实施

调查实施于 2012 年 3 月,在毕业生实习月考期间统一发放调查问卷,做完后随考收集。扣除漏选和错选问卷,共收集有效问卷 989 份。问卷结果采用百分率描述,数据统计工具采用 SPSS 13.0 软件。单选统计标准为各选项数与总有效问卷数的百分比;多选项统计采用每项选项数与总有效问卷数的百分比;统计基数为有效问卷总数(989 份)。

2　结果

2.1　调查对象基本情况

本次调查共收集有效问卷数占毕业生问卷总数的 94.37%(989/1 048),具有一定的信度。接受调查毕业生来源于全国 14 个省份,其中海南省生源共 716人,占总数的 72.39%(716/989)。接受调查学生共涵盖了 8 个民族,其中汉族学生 878 人、占总数的 88.8%(878/989),少数民族学生有 111 人、占总数的11.2%(110/989)。调查对象中,女生 725 人,男生 264 人;涵盖了护理(244 人)、助产(130 人)、临床(365 人)、影像(14 人)、药学(64 人)、检验(35 人)、针推(41 人)、口腔(44 人)、眼视光(15 人)、医学计算机(19 人)、公共营养(18 人),共 11 个医学专业。

2.2　对就业意向的调查

从参与调查的情况来看,接受调查学生有 196 人已经与用人单位签约,尚有 793 人未就业。未就业学生中,有 259 人选择继续深造学习,占总数的 32.6%(259/793);有部分学生选择自主创业,其余学生都属于待就业或者找工作阶段。关于理想工作的选择,依次排序是三甲医院、二甲医院、卫生系统公务员、乡镇卫生院、社区医院、卫生防疫站、私人老板、科研院所、药厂、医药代表。接受调查的 989 名毕业生中,有 74.9%(741/989)的毕业生选择希望留在海南省沿海大中城市; 愿意到外省就业的只有 227 人,占调查人数的 22.9%(227/989)。对于是否愿意到基层就业的问卷统计中,有 683 人表示愿意到基层就业,占总数的 69.1%(683/989);232 人明确表示不愿去基层就业,占总数 23.45%(232/989),其认为基层单位待遇太低、发展机会少、政府投入不够、信息渠道闭塞。

2.2.1　关于工资薪酬待遇的调查

调查发现(表 1),有 11.8%(117/989)的毕业生选择薪酬待遇 2 000 元/月以下,有 57.0%(564/989)的应届毕业生期待月薪在 2 000~元之间, 有25.1%(248/989)的毕业生期待月薪在 4 000 元以上。可见,大部分的毕业生对薪酬待遇的期待较高。

2.2.2　对影响毕业生择业的主要因素调查

在择业过程中,有超过 6 成的毕业生对行业发展前景、收入水平比较关注;其次是考虑专业与用人单位岗位的专业契合度、个人发展机会和平台、以及工作的稳定程度,达到 4 成以上;而对于是否解决户籍等其他因素考虑较少(表 2)。

2.3　对就业信息的获取和对学校就业机构的满意度调查

2.3.1　毕业生获取就业信息渠道的调查

通过对应届毕业生的问卷调查发现(表 3),毕业生对就业信息的获取渠道,有 49.1%(486/989)是通过学校就业部门;有 29.3%(290/989)的毕业生是通过亲友的介绍及其他就业途径获取;有 15.0%的毕业生是通过政府公共服务机构;通过学校老师推荐工作的毕业生占 8.7%(86/989);通过社会中介机构获取工作的比例只有 2.6%(26/989)。

2.3.2　对学校就业指导服务满意度的调查

对学校提供的就业指导服务满意度的调查中,认为比较满意和非常满意的占总数的 32.5%(322/989);认为学校就业指导服务一般的占到 56.8%(562/989);明确表示不满意和非常不满意的占总数的 10.6%(105/989)。

对学校举办的招聘会求职效果满意度进行调查发现,只有 27.2%(269/989)的学生表示满意和非常满意;8.5%(84/989)的学生明确表示对学校招聘会的求职效果不满意和非常不满意;64.3%(636/989)的学生认为招聘会的求职效果一般。对于毕业生期待学校就业指导中心提供什么样的服务时,排名最靠前的是提供招聘会和就业岗位信息,占总数的75.4%(746/989);可见,该校的就业招聘会和就业岗位信息还不能满足学生的就业需求。排名第二的是提供免费的职业技能鉴定和创业培训,占总数的67.8%(671/989)。排名第三的是希望多开设就业指导讲座,占总数的 59.3%(586/989)。排名第四的是希望学校老师提供就业岗位推荐机会,占总数的52.6%(520/989)。在问卷调查中,关于国家三支一扶政策和毕业生档案托管流程了解程度进行调查发现,对三支一扶了解的只有 163 人、占总数的16.5%(163/989),不了解的达到 826 人、占总数的83.5%(826/989)。对毕业生档案托管流程了解的只有 145 人、占总数的 14.7%(145/989),不了解的达到 844 人、占总数的 85.3%(844/989);说明学校就业指导课程中对于相关内容讲解甚少,宣传的力度还是不够。

表 1　高职毕业生期待的工资薪酬待遇调查结果

期待的工资待遇	1000元以下	1000~ 元	2000~ 元	3000~ 元	4000~ 元	5000元以上	未填或看情况面议	合计
毕业生选项数	22	95	313	251	153	95	60	989
所占比例(%)	2.2	9.6	31.6	25.4	15.5	9.6	6.1	100

表 2　影响高职毕业生择业的主要因素调查结果

主要因素(有效问卷 989 份)	行业发展的前景	收入水平	专业契合程度	个人发展的平台和机会	工作是否稳定	能否解决户籍	其他
毕业生选填数	635	596	495	440	411	11	1
选填比例(%)	64.2	60.2	50.1	44.5	41.6	1.1	0.1

注:此项目为多选题,选填比例 = 单项选择数 /989 份有效问卷总数

表 3　高职毕业生就业信息获取的主要渠道调查结果

主要渠道(有效问卷 989 份)	学校就业部门	学校老师推荐	政府公共服务机构	亲友介绍	社会中介机构	其他就业途径
各项选择数	486	86	148	186	26	104
所占比例(%)	49.1	8.7	15.0	18.8	2.6	10.5

注:该项目为多选题,所占比例 = 单项选择项 /989 份有效问卷总数

对于政府公共服务机构在提供就业服务方面应该还有哪些改善,有 86.6%(856/989)毕业生希望政府提供更多的社会招聘信息;有 63.0%(623/989)的毕业生希望政府提供更多的职业技能和创业培训;有 35.2%(348/989)的毕业生希望免去招聘会的门票。

2.4 对于创业问题的调查

调查中发现,有 267 名毕业生毕业后计划创业,占总数的 26.9%(267/989),毕业的创业意愿还是很高。但对毕业生创业扶持政策了解的不够,特别是如何去获取创业贷款,以及怎样去获得创业教育和培训。从调查问卷的情况来看,毕业生对海南省大中专毕业生创业免息贷款政策有了解的只有 118 人,占总数的 12%(118/989)。关于创业指导的渠道,经调查了解,排名第一的是来源于父母与长辈亲属,其次是学校就业指导部门,第三是社会公共服务机构,第四来源于班级同学和朋友介绍。认为学校组织的创业培训有帮助的毕业生有 359 人,占总数的 36.3%(359/989);认为帮助不大的 630 人,占总数的 63.7%(630/989)。

2.5 关于就业心态和就业状况的调查

2.5.1 对毕业生就业状况的调查

通过对医学专科毕业生的就业形势进行调查发现, 该校 2012 届医学专科生认为当前的就业形势还是相当严峻;大部分认为很难找到比较合适的工作岗位。参与问卷调查的 989 名学生中,只有 196 名学生找到了意向单位, 就业比例为 19.8%(196/989)。尚有大部分学生还未找到工作。在该校 11 个医学相关专业中,毕业生认为护理、助产专业相对比较容易找到工作(表 4)。

由于各专业人数不同,调查结果不一定能够正确反映各专业实际就业排名的情况,但可以反映学生对各专业就业前景的大致认知。如护理、助产、影像和药学是相对较容易就业的专业,医学计算机技术和针推专业就业相对较难,这与学校就业部门调研排名基本一致。

2.5.2 对毕业生就业心态的调查

调查发现(表 5),学生认为在就业过程中,个人能力排名第一,专业技能知识排第二,家庭经济与人脉资源排第三;最意外的是学习成绩和在校荣誉,学生认为其在就业过程中排名最低,而学校培养学生最注重的是学生成绩和在校期间表现。这与学校的培养目标出现了很大的偏差,让人深思。

可以说,学生对以上问题都比较担心,最担心的是对自己在用人单位是否能够胜任,缺乏自信心。因此,如何树立学生对专业的认同感,以及对自我专业知识的自信心,是学校培养过程中要注重的方面。

2.5.3 对网络搜寻工作和毕业生就业成本的调查

为了解毕业生是否利用网络找寻工作,调查发现,在网上投寄 1~5 份简历的占 79.9%(790/989),投寄 5 份以上的只有 20.1%(199/989)。主动参加用

表 4　该校医学类专业就业排名

医学专业就业排名	护理	助产	临床	影像	药学	检验	针推	医药营销	口腔	眼视光技术	医学计算机技术
毕业生选填数	752	371	181	235	235	169	49	157	201	91	35
排名	1	2	5	3	3	6	9	7	4	8	10

表 5　毕业生认为就业最重要影响因素调查结果

选项(有效问卷 989 份)	家庭经济与人脉资源	专业技能知识	学习成绩和荣誉证书	个人处理问题的能力
选填份数	267	339	40	343
所占比例(%)	27.0	34.3	4.1	34.6

注:该项目为单选题,所占比例 = 单项选择项 /989 份有效问卷总数

表 6　毕业生择业最担心的因素调查结果

选项(有效问卷 989 份)	专业知识不好,不知道能否胜任,没有自信心	英语和计算机不够好,怕用人单位不满意	没有工作经验	对社会缺乏了解
选填份数	409	192	245	143
所占比例(%)	41.4	19.4	24.8	14.4

注:该项目为单选题,所占比例 = 单项选择项 /989 份有效问卷总数

人单位面试 1~次的毕业生达到 80.2%(793/989),13.8%(136/989)的学生参加过 3~次面试,5 次以上的只占 6%(60/989)。可见,多数学生获得面试的次数还是偏少。

在求职成本的调查中,58.2%(576/989)的学生在求职过程中花费 100~元;19.2%(190/989)的学生花费 500~1 000 元,花费在 2 000 元以上的占15.2%(150/989)(表 7)。

表 7　毕业生求职成本调查结果

花费的就业成本（有效问卷 989 份）	100~ 元	500~ 元	1000~ 元	2 000 元以上
毕业生选项数	576	190	73	150
所占比例（%）	58.2	19.2	7.4	15.2

注:该项目为单选题,所占比例 = 单项选择项 /989 份有效问卷总数

据访谈了解,毕业生求职花费主要用于交通费、服装和化妆品购买、招聘会门票和职业中介机构收费,大多数学生在就业过程的成本花费还是相对理智、清醒的。

总的来说,该校医学专科毕业生的就业形势不容乐观,截止 3 月份,毕业生的签约率还不到三成。而与此同时,毕业生求职的紧迫感却不强,从对学生的就业调查来看,只有 67.3%(666/989)的毕业生会选择先就业再择业,有 15.3%(151/989)的学生表示还得慎重考虑用人单位后才选择就业,剩余17.4%的学生表示在等待专升本考试或者自主创业。同时,也针对毕业生就业心态进行了调查,发现有54.8%(542/989)的毕业生在积极准备就业,自信能找到工作;但有 25.1%(248/989)的学生对待就业非常的茫然和焦虑;还有 20.1%(199/989)的毕业生保持着无所谓的态度,就业观念让人担心。因此,加强对毕业生的就业指导显得尤为重要。

针对医学毕业生的就业面窄的特点,为了解医学专业毕业生是否愿意放弃自己专业,选择一个能解决就业的工作时, 选择愿意放弃专业的 346 人、占总数的 34.9%(346/989);选择不愿意的 224 人、占总数的 22.7%(224/989);选择视情况而定的 419 人、占总数的 42.4%(419/989)。可见,只有 22.7%的学生愿意为了专业而坚守,大部分毕业生愿意为选择合适的工作而放弃自己的专业。

2.6　对贫困大学生就业问题的调查

在参与问卷调查的学生中,认为贫困大学生就业有特殊困难的有 528 人、占总数的 53.4%(528/989),认为没有困难的有 461 人、占 46.6%(461/989),两者看法基本相当。调查发现,贫困大学生遇到的困难主要集中在家庭人脉资源较少,不能被推荐工作。其次是经济较为困难,难以支付各种招聘费用。再次是存在自尊心过强或自卑等心理等问题。在对学校教师的访谈了解到,用人单位对贫困大学生的招聘基本不受家庭条件影响,有些还优先照顾。同时,该校还为贫困生建立档案,用于优先向用人单位推荐。

3　讨论

因所调查的学校是海南省唯一一所医学高等院校,其高职高专毕业生的就业状况基本可以反映出海南省医学类高职高专毕业生的就业情况。通过问卷调查结果来看,海南省医学类高职高专毕业生就业情况不容乐观。

3.1　医学类高职高专毕业生就业难的主要症结

3.1.1　毕业生就业观念亟待转变

从调查结果来看,该校医学类毕业生的就业紧迫感并不强,对就业单位的要求较为理想,期望到海南沿海大中城市就业的愿望较为强烈。要求的薪资待遇集中在 2 000~元/月,低于 2 000 元/月考虑得很少,要求 4 000 元/月以上的比例高达到 25.1%(245/989)。根据《中国大学生就业报 2009–2010》提供的资料显示,2008 年我国的高职高专毕业生半年后的工资收入是 1 647 元,2009 年高职高专毕业生半年的工资收入为 1 890 元,211 院校本科毕业生半年后的工资收入是 2 756 元[3]。该校医学类毕业生的理想工资需求与就业市场存在着一定的差距,有理由推断该校医学类毕业生在选择就业的过程中,没有正确地摆正自己与用人单位的位置;就业期望没有结合就业市场的实际, 导致目前该校签约率不高,学生观望的心态较为严重。同时,该校毕业生在就业选择的过程中,过于倾向于在海南省就业,对于从外省来的用人单位兴趣不大;更不愿去基层,认为基层条件差、机会少,而恰恰是基层的医疗单位更需要高职高专的毕业生。市场需求的错位导致毕业生能去的地方不想去,想去的地方去不了。就业难,

难在理想与现实的错位,难在摆不正的就业心态。

3.1.2　高校就业指导服务的缺位

从调查的结果来看,毕业生就业期望与市场需求的脱节,应该归咎与就业指导服务没有做好导向。第一,对医疗卫生行业的就业市场缺少研判,不能正确地把握就业市场的动态,所教内容与学生的关注脱节。如海南省基层医疗卫生单位的人才缺口如何在就业指导课程中反映,并根据各医疗专业的特点做好分类指导。同时,对于学生的就业指导没有针对性,学生未树立正确的就业观念;面对竞争缺乏主动性,有些消极被动。第二,学校就业指导部门与政府公共服务机构未能搭建很好的信息桥梁,学生对于就业信息把握不全面,以致于在就业过程中,非常盲目地参加招聘会,不知道怎样去有效地就业。第三,学生就业创业平台不完善,对于部分计划创业的学生而言,既不了解相关的创业政策,也缺少创业实习基地的环境,致使有创业意愿的学生不能在学校帮助下付诸实施。第四,就业指导应该全方位地贯穿到学生整个学习期间,需要各个部门协调配合以形成合力;但从调查来看,学生在毕业生期间的就业指导是空缺的,学生就业心态的把握需要一个有效的信息渠道反馈,而辅导员与学生在就业信息上存在着沟通不畅。第五,医学专科毕业生的就业市场相对其他专业和学校具有一定的特殊性,因为其就业面相对较窄,应紧扣医疗卫生行业的发展的动态,有针对性地对医学专业学生进行就业指导,树立其对专业前景的信心和对所学专业的认同感。

3.2　意见与建议

医学类高职高专的培养应该紧扣技能型、操作性和应用型,相对于其他专业而言,医学类专业有一定的行业特殊性。根据以上调查结果分析,医学类高职高专就业虽然面临着很多的困难, 但还是有很多的空间值得挖掘; 相对于医疗行业的蓬勃发展,医学类学生的就业前景还是值得期待。但是,高校就业指导服务的职能却需要紧扣时代的发展,完善自身的职能,契合医疗行业发展的需求,努力做好三个方面的衔接。一是要做好用人单位岗位需求与毕业生就业期望的衔接。二是要做好学校招生专业设置与就业市场需求的衔接,也就是学校招生的专业要契合就业市场的需求。近几年,海南省的高职高专护理专业需求量较大,可以适当扩大对口专业招生范围,满足市场需求。同时紧缩就业面窄的专业,如医学计算机和眼视光等专科专业,适时把握好市场需求与专业招生的动态平衡。三是做好高校就业指导与实习见习基地多位一体的系统衔接。高校就业指导应充分结合国家对于大中专生的就业政策,立足于就业指导、服务、创业、市场调研、实习基地建设等多位一体的系统构建。主体应该涵盖就业局、高校、人才交流市场、学生、实习见习基地以及用人单位,形成一个系统的、动态的、连贯的就业网络,做到信息共享、资源互换;而高校应该成为搭建重要信息共享平台的建设者。

参考文献

[1] Cui GH, Cui ZD. The analysis of the Chinese university students' employment problem[J]. The Guide of Science & Education, 2013(7): 222-223.(in Chinese)
[崔桂花, 崔振东. 中国大学生就业问题分析及对策研究[J]. 科教导刊(上旬刊), 2013(7): 222.]

[2] Deng H. Suggestion on graduates employment difficulty-2013 Graduate employment report perspective[J]. Labor Security World, 2013(7): 22. (in Chinese)
[邓晖. 大学生就业难该转变点啥——2013 年大学生就业报告透视[J]. 劳动保障世界, 2013(7): 22.]

[3] Shi ST. Prospect of "university graduates employment situation in "the 12th Five Year Plan"[J]. Jiangxi Social Sciences, 2011(8): 237-240. (in Chinese)
[史淑桃. 大学毕业生就业形势"十二五"展望[J]. 江西社会科学, 2011(8): 237-240.]

(收稿日期:2014-05-22)
(本文编辑:蔡骏翔)